

Lerneinsätze und Vermittlung von beruflichen Anschlusslösungen

Anbieterin	Dachverband z'RächtCho Nordwestschweiz ist ein gemeinnütziger Verein und Kompetenzzentrum für die Integration von Menschen mit Fluchthintergrund an der Schnittstelle von Gesellschaft und Wirtschaft.
Adresse Kontakt	Gallenweg 8, 4133 Pratteln Dr. Mirjam Würth, Geschäftsführerin kontakt@zraechtcho.ch, 061 823 73 24
Art des Programms	Beschäftigung I & II
Überblick	Dieses Programm wird in verschiedenen Sektoren zusammen mit den KMU, gemeinnützigen Einrichtungen und Behörden durchgeführt. Im Verlauf dieses Programms arbeiten wir mit Teilnehmenden und Arbeitgebenden zusammen und suchen den Teilnehmenden auf dem Arbeitsmarkt eine für sie passende Stelle. Mittel dazu sind: Teilzeitarbeit, Schnuppereinsätze, Praktika, Vor- und Lehrstellen und Arbeitsstellen
Ziel	Leistungsziele: Durch Lerneinsätze verschaffen wir unseren Teilnehmenden die Möglichkeit, allgemeines Grundlagenwissen für die Arbeitsmarktfähigkeit in der Schweiz zu erwerben und erste Erfahrungen zu sammeln und ihre Potenziale einzusetzen. Wirkungsziele: <ul style="list-style-type: none">• Einüben von Arbeitsalltag• Vertraut werden mit schweizerischer Arbeitsethik und Werten• Einüben der Grundkompetenzen im Arbeitsumfeld• Erwerben von Arbeitspraxis auf dem lokalen Arbeitsmarkt• Vertiefung der Deutschkenntnisse durch konkrete Anwendung• Vertraut werden mit schweizerischer Arbeitsethik und Werten• Erstes Wissen und Erfahrungen auf dem Schweizer Arbeitsmarkt zu sammeln
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none">• keine spezielle Altersgruppe• Ausländer mit wenig Deutschkenntnissen• Personen ohne Tagesstruktur• Personen mit Motivationsproblemen• Frauen mit Kindern
Leistungen & Verfahren	<ul style="list-style-type: none">• Zusammen mit den Teilnehmenden wird je nach Verfügbarkeit, Interesse und Eignung ein Einsatzort ausgewählt.• Monitoring des Lerneinsatzes.• Regelmässige Treffen mit den Teilnehmenden, bei denen ihre Erfahrungen besprochen und sie ermutigt werden, die Anforderungen der Auftraggebenden bestmöglich zu erfüllen.• Unterstützung und Begleitung der Teilnehmenden bei Bedarf und auch im Falle von Schwierigkeiten.• Erstellung eines Abschlussberichtes zuhanden der zuweisenden Stellen auf Grundlage der Rückmeldungen der Auftraggebenden.
Inhaltliche Schwerpunkte	<ul style="list-style-type: none">• Beschäftigung und Tagesstruktur• Berufliche und soziale Integration• Standortbestimmung• Informationsbeschaffung

	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitstraining (Begleitung / Koordination) • Qualifizierung • Sprachförderung • Förderungsprogramme • Coaching • Lehrstellensuche /-vermittlung • Stellenvermittlung / Praktika
Kernnutzen	<p>Geflüchtete</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erkennen ihrer Eignung für ein Berufsfeld • Messen der Berufs- und Ausbildungsziele an der Realität • Knüpfen berufliche und soziale Beziehungen • Erwerben Referenzen auf dem lokalen Arbeitsmarkt • erlernen lokale berufliche Kompetenzen • profitieren von einer fachlichen Beurteilung • Gewinnen Motivation für die berufliche Integration • Falls das Programm erfolgreich ist, verfügen sie über einen Lehr- oder Arbeitsvertrag <p>Gemeinde</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Gemeinde erhält einen ersten Überblick über das Teilnehmerprofil • Es werden Kontakte zwischen möglichen Arbeitgebenden und Flüchtlingen etabliert • Damit ist ein erster Schritt in die künftige wirtschaftliche Selbständigkeit gemacht
Weitere Bemerkungen	<p>Weil bei Menschen mit Fluchthintergrund zwar viele Hürden bestehen, aber gleichzeitig Handlungsbedarf vorliegt und ein grosses berufliches und kulturelles Potenzial brach liegt, haben wir uns auf diese Zielgruppe spezialisiert (B/Flü/VA/(N)).</p> <p>Zielgruppe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erwerbsfähige und arbeitswillige Menschen mit Fluchthintergrund 16 – 55-jährig • Teilnehmende, die älter sind als 45 und wo eine Anstellung ohne vorgängige Ausbildung möglich ist, bereiten wir direkt auf den Arbeitsprozess vor. <p>Voraussetzung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sprachkenntnisse besser als A1 • Offenheit für die berufliche und soziale Integration • Bereitschaft einen Lerneinsatz zu absolvieren
Erfolgskontrolle & Abschlussbericht	<p>Am Ende des Programms wird ein Abschlussbericht erstellt und folgende Kriterien bewertet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbeitshaltung • Persönlichkeitsmerkmale: Disziplin, Pünktlichkeit, Verlässlichkeit und Anpassungsfähigkeit • Lern- und Aufnahmefähigkeit • Entwicklung von fachspezifischen Kompetenzen und Sprachkenntnissen • Bewertung der Eignung für eine bestimmte Arbeit und den Sektor • Arbeitgebende stellen den Teilnehmenden von Lerneinsätzen ein Kompetenznachweis und Arbeitszeugnis aus • Bei beidseitiger Zufriedenheit können die Einsätze in ein Praktikum oder in eine Ausbildung oder zu einer Arbeitsstelle führen. • In anderen Situationen wird – um die Chancen auf dem Stellenmarkt zu verbessern – eine Weiterbildung oder ein Qualifizierungsprogramm empfohlen.

Programmkosten	CHF 600.- pro Monat CHF 210.- für eine Schnupperwoche
Programmdauer	26 Wochen, 6 Monate
Zusatzmodule	Begleitung während der Probezeit: nach Aufwand verrechnet mit CHF 150.- /Std.
Zertifizierung	Kantonales Sozialamt Baselland