

## Potenzialerhebung / Abklärung der Arbeitsmarktfähigkeit

Anbieterin	Dachverband zRächtCho Nordwestschweiz ist ein gemeinnütziger Verein und Kompetenzzentrum für die wirtschaftliche und soziale Integration an der Schnittstelle von Gesellschaft und Wirtschaft.
Adresse Kontakt	Gallenweg 8, 4133 Pratteln Dr. Mirjam Würth, Geschäftsführerin kontakt@zraechtcho.ch, 061 823 73 24
Art des Programms	Förderung/Coaching
Überblick	Mit der Potenzialerhebung basierend auf dem Empowerment und der Selbststärkung, werden berufliche Perspektiven entwickelt, um für die Teilnehmenden den optimalen Weg für den Eintritt in den ersten Arbeitsmarkt zu finden. Eine umfassende Erhebung erhöht die Wahrscheinlichkeit einer erfolgreichen und nachhaltigen Integration in den ersten Arbeitsmarkt.
Ziel	Ziel ist es, das Profil der Teilnehmenden zu erstellen, um für sie den optimalen Weg für den Eintritt in den ersten Arbeitsmarkt zu finden. Das Resultat ermöglicht den zuweisenden Stellen, geeignete Unterstützungs- und Fördermassnahmen zu definieren und einzuleiten.
Zielgruppe	Menschen, die mit unterschiedlichen Integrationsschwierigkeiten und daraus resultierend Herausforderungen im Eingliederungsprozess konfrontiert sind. <ul style="list-style-type: none"><li>• Erwerbsfähige und arbeitswillige Menschen 16 – 55-jährig</li><li>• Menschen, die noch keine Potenzialerhebung besitzen</li><li>• Sprachkenntnisse besser als A1<ul style="list-style-type: none"><li>• Verlangt werden Offenheit für die berufliche und soziale Integration und die Bereitschaft, Berufspraxis zu erwerben und sich in den Arbeitsprozess einzufügen.</li></ul></li><li>• Voraussetzung ist die Bereitschaft, die formellen und informellen Fähigkeiten umfassend darzulegen.</li></ul>
Leistungen & Methode	<ul style="list-style-type: none"><li>• In Einzelgesprächen werden die beruflichen und ausserberuflichen Erfahrungen, Ressourcen, Interessen und Rahmenbedingungen aus Lern- und Arbeitseinsätzen, dem Tandem-Prinzip sowie weitere analoge Erfahrungen erfasst, diskutiert und eingeordnet.</li><li>• Vorhandene Unterlagen und Referenzen werden geprüft und mit Arbeitsmarktanforderungen und Marktsituation verglichen.</li><li>• Zuweisende erhalten einen Assessment-Bericht mit Empfehlungen für eine Integrationsstrategie.</li></ul> Wir verfolgen konsequent einen Empowerment-Ansatz. <ul style="list-style-type: none"><li>• Dazu dienen persönliche Gespräche, Fragebogen, Feedbackanalyse und das biographische Gespräch.</li><li>• Bewertung<ul style="list-style-type: none"><li>- der fachlichen und sozialen Integrationsfähigkeit in den ersten Arbeitsmarkt</li><li>- des formellen und informellen Wissens und der erworbenen Kompetenzen</li><li>- der persönlichen Einstellung und Motivation</li></ul></li><li>• Praktisches Assessment mit folgenden Kriterien<ul style="list-style-type: none"><li>- Ausgangslage, aktuelle Situation</li><li>- Berufliche und ausserberufliche Erfahrung und Ressourcen</li><li>- Berufliche Ziele</li><li>- Persönliche Situation</li></ul></li></ul> Deutschkurse werden von externen Anbietern geleistet (zB. K5, ALD, ECAP, Academia)

Geförderte Kompetenzen	Selbstkompetenz und Eigenverantwortung, Zuverlässigkeitskompetenz, Sozial- und Kooperationskompetenz, Schreib- und Lesekompetenz, Auftrittskompetenz, Selbstreflexionskompetenz, Fach- und Methodenkompetenz, Bewerbungskompetenzen siehe auch Stufenmodell nach Kompetenzprofil Berufscoaching zRächtCho NWCH
Inhaltliche Schwerpunkte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berufliche Integration</li> <li>• Abklärung</li> <li>• Coaching</li> <li>• Informationsbeschaffung</li> <li>• Qualifizierung</li> <li>• Standortbestimmung</li> <li>• Soziale Integration, Begleitung im Tandem-Prinzip</li> </ul>
Kernnutzen	<p>Geflüchtete</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erkennen ihre Eignung für ein Berufsfeld</li> <li>• Schätzen ihre Berufsziele und ihre Potenziale realistisch ein.</li> <li>• Werden beraten, wie sie sich weiterentwickeln können.</li> <li>• Gewinnen Motivation für die berufliche Integration.</li> <li>• Besitzen einen aktualisiertes Bewerbungsdossier mit allen für den Schweizer Arbeitsmarkt relevanten Daten</li> </ul> <p>Gemeinde erhält</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• detaillierten Überblick über das Profil de Teilnehmenden</li> <li>• Assessment Bericht über die Motivation der Teilnehmenden sowie über die allfällig notwendige weitere Fördermassnahmen</li> </ul>
Weitere Bemerkungen	Weil bei Menschen mit Fluchthintergrund zwar viele Hürden bestehen, aber gleichzeitig Handlungsbedarf vorliegt und ein grosses berufliches und kulturelles Potenzial brach liegt, haben wir uns auf diese Zielgruppe spezialisiert (B/Flü/VA/(N)).
Assessment-Bericht	<p>Einen Assessment-Bericht zum Profil der Teilnehmenden besteht aus folgenden Aspekten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analytischer Bericht über die Stärken und Schwächen der bewerteten Kriterien</li> <li>• Möglichkeiten der Arbeitsintegration</li> <li>• Bestimmung des Berufsfelder und geeigneter Arbeitsstellen</li> <li>• Möglichkeiten und Vorschläge zur Weiterentwicklung</li> <li>• Handlungsvorschlag für weiterführende Bildungs- oder Arbeitsintegrationsmassnahm</li> <li>• Grundlage für die Planung der individuellen optimalen Integration in den ersten Arbeitsmarkt</li> </ul>
Programmkosten	Gemäss den kantonalen Richtlinien
Akkreditierung	Kanton BL und SO