

Beruf coaching: Berufsorientierung & Bewerbungstraining

Anbieterin	Dachverband zRächtCho Nordwestschweiz ist ein gemeinnütziger Verein und Kompetenzzentrum für die wirtschaftliche und soziale Integration an der Schnittstelle von Gesellschaft und Wirtschaft.
Adresse und Kontakt	Gallenweg 8, 4133 Pratteln Dr. Mirjam Würth, Geschäftsführerin kontakt@zraechtcho.ch, 061 823 73 24
Art des Programms	Coaching und Qualifizierung
Überblick	Dieses Programm besteht aus den Phasen Berufsorientierung: drei Monate Bewerbungstraining: drei Monate Ausserhalb der Kurstage bietet zRächtCho NWCH ohne weitere Kostenfolgen eine begleitete Bewerbungswerkstatt an.
Ziel	Ziel ist es, die Teilnehmenden nachhaltig in den lokalen Schweizer Arbeitsmarkt zu integrieren und dabei ihre Präferenzen, Interessen, Ressourcen, Fähigkeiten und Lebensgeschichten so weit wie möglich zu berücksichtigen. Wir streben für sie primär eine Ausbildung an, wenn dies nicht möglich ist eine qualifizierte Hilfsarbeit mit Entwicklungsplan und, sollte dies nicht klappen, eine Hilfsarbeit möglichst mit Entwicklungsplan.
Zielgruppe	Menschen, die mit unterschiedlichen Integrationsschwierigkeiten und daraus resultierenden Herausforderungen im Eingliederungsprozess konfrontiert sind. <ul style="list-style-type: none">• Erwerbsfähige und arbeitswillige Menschen 16 – 55-jährig• Teilnehmende, die älter sind als 45 und bei denen eine Anstellung ohne vorgängige Ausbildung möglich ist, bereiten wir direkt auf den Arbeitsprozess vor.• Sprachkenntnisse A2• Verlangt werden Offenheit für die berufliche und soziale Integration und die Bereitschaft, Berufspraxis zu erwerben und sich in den Arbeitsprozess einzufügen.
Programminhalt	Bei der Berufsorientierung legen wir den Schwerpunkt auf: <ul style="list-style-type: none">• Kompass richten und Lücken-Analyse• Bestimmen des Berufsfeldes und -sektors• Klarheit über die Möglichkeiten der Arbeitsintegration• Aufbauen der Motivation• Vorbereiten auf die Arbeitsumgebung• evtl. Lerneinsätze/Arbeitseinsätze Beim Bewerbungstraining fokussieren wir uns auf: <ul style="list-style-type: none">• Vorbereiten und Zusammenstellen von adäquaten Bewerbungsunterlagen• Erarbeiten einer Bewerbungsstrategie• Aktive Arbeitssuche und konkrete Vermittlung• Vorbereiten von Vorstellungsgesprächen• Deutschkurse werden von externen Anbietern geleistet (zB. K5, ALD, ECAP, Academia)
Geförderte Kompetenzen	Selbstkompetenz und Eigenverantwortung, Zuverlässigkeitskompetenz, Sozial- und Kooperationskompetenz, Schreib- und Lesekompetenz,

	<p>Auftrittskompetenz, Selbstreflexionskompetenz, Fach- und Methodenkompetenz, Bewerbungskompetenzen siehe auch Stufenmodell nach Kompetenzprofil Berufskoaching zRächtCho NWCH</p>
Inhaltliche Schwerpunkte	<ul style="list-style-type: none"> • Berufliche Integration • Abklärung, Coaching, Beratung • Qualifizierung • Informationsbeschaffung, vorhandene Unterlagen und Referenzen werden geprüft • Standortbestimmung • Lehrstellen- und Stellenvermittlung / Praktika • Sprachförderung • Arbeitstraining, Begleitung & Koordination zwischen Arbeitgebenden und -nehmenden • Soziale Integration, Begleitung im Tandem-Prinzip
Kernnutzen	<p>Geflüchtete</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erkennen ihrer Eignung für ein Berufsfeld • Schätzen ihre Berufsziele und ihre Potenziale realistisch ein • Kennen und verstehen die Anforderungen des ersten Arbeitsmarktes • Werden beraten, wie sie sich weiterentwickeln können • Austausch von Erfahrungen und Informationen mit anderen Teilnehmenden • Werden auf die Arbeitsumgebung vorbereitet • Lernen lokale Arbeitsethik und Werte kennen • Gewinnen Motivation für die berufliche Integration • Besitzen einen aktualisiertes Bewerbungsdossier mit allen für den Schweizer Arbeitsmarkt relevanten Daten • Falls das Programm erfolgreich ist, verfügen sie über einen Lehr- oder Arbeitsvertrag • Erste Schritte in die künftige wirtschaftliche Selbständigkeit <p>Gemeinde erhält</p> <ul style="list-style-type: none"> • detaillierten Überblick über das Profil der Teilnehmenden • Leistungsbericht über die Motivation der Teilnehmenden sowie über die allfällig notwendige weitere Förderung • Ist informiert über die Aussichten des Teilnehmenden, erfolgreich in den ersten Arbeitsmarkt einzusteigen
Weitere Bemerkungen	<p>Weil bei Menschen mit Fluchthintergrund zwar viele Hürden bestehen, aber gleichzeitig Handlungsbedarf vorliegt und ein grosses berufliches und kulturelles Potenzial brach liegt, haben wir uns auf diese Zielgruppe spezialisiert (B/Flü/VA/(N)).</p>
Erfolgskontrolle & Abschlussbericht	<p>Am Ende des Programms wird ein Abschlussbericht mit folgenden Kriterien erstellt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realisierbare Berufsziele / Ausbildungsziel und adäquate Berufsfelder • Einschätzung von Chancen und Herausforderungen, die angestrebten Ziele zu erreichen • Lern- und Aufnahmefähigkeit • Empfehlung zur Weiterentwicklung der festgestellten Fähigkeiten und Kompetenzen • Evaluation geeigneter Arbeitgebenden/ Arbeitsfeld und Sektor

Programmkosten

Gemäss den kantonalen Richtlinien

Programmdauer

26 Wochen, 6 Monate

Berufsorientierung: 1. – 3. Monat

Bewerbungstraining: 4. – 6. Monat

Akkreditierung

Kanton BL und SO
