

Leistungen von zRächtCho NWCH für ihre Mitarbeitenden

zRächtCho NWCH ist eine attraktive Arbeitgeberin in der Nordwestschweiz, die über die Region hinaus einen hervorragenden Ruf geniesst. Seit ihrer Gründung im Jahr 2018 als unabhängige NPO hat sie sich durch vielseitige, innovative Angebote zur beruflichen und sozialen Integration vom Menschen mit Fluchterfahrung einen Namen gemacht. Der Verein wird strategisch von einem kompetenten Vorstand und operativ von einer erfahrenen Geschäftsführung geleitet, was eine erfolgreiche und zukunftsorientierte Entwicklung garantiert.

Kultur und Werte

Unter unserem Dach arbeiten gut ausgebildete, erfahrene und engagierte Mitarbeitende, die in ihrer Arbeit viel Gestaltungsfreiheit geniessen. Unsere Führungskultur basiert auf Augenhöhe, Vielfalt, Selbständigkeit und einem hohen Mass an Eigenverantwortung in allen Bereichen. Die Mitarbeitenden von zRächtCho NWCH übernehmen ihre professionelle Verantwortung sowohl gegenüber dem Zielpublikum als auch der Organisation mit grossem Engagement. Unser Menschenbild ist geprägt von Wertschätzung, Partizipation und Mitgestaltung. Wir fördern eine starke interne sowie externe Vernetzung. Regelmässige, lebendige Betriebsfeste und Anlässe bringen Teams und Vorstand zusammen und stärken, gemeinsam mit einer grosszügigen und wohlwollenden Grundhaltung, unsere positive Betriebskultur.

Entwicklung und Weiterbildung

Wir bieten unseren Mitarbeitenden zeitgemässe Arbeitsbedingungen und unterstützen ihre berufliche Weiterentwicklung. Interne und externe Fort- und Weiterbildungen sind in unsere Abläufe eingebunden und werden nach Möglichkeit auch finanziell gefördert.

Lohn

Unser Lohnsystem basiert auf den Grundsätzen von Fairness, Lohngerechtigkeit und dem Prinzip «gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit». Es ordnet die verschiedenen Funktionen in einem strukturierten System nach Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten ein und orientiert sich an kantonalen Vorgaben. Dabei werden individuelle Faktoren wie Ausbildung, Alter und Erfahrung berücksichtigt. Die Vergütung erfolgt innerhalb definierter Lohnbänder. Zusätzlich zu den monatlichen Gehältern erhalten unsere Mitarbeitenden im Dezember einen 13. Monatslohn.

Berufliche Vorsorge

Unsere Mitarbeitenden sind bei der Pensionskasse Stiftung Abendrot versichert. Wir übernehmen 61,1 % der anfallenden Beiträge, während die Mitarbeitenden 38,9 % des versicherten Lohns beisteuern. Die Vermögensverwaltung der Stiftung basiert auf sozial verantwortlichen und nachhaltigen Grundsätzen. Ihre Leistungen zielen darauf ab, finanzielle Sicherheit im Alter zu gewährleisten und gleichzeitig einen positiven sozialen und ökologischen Beitrag zu leisten.

Arbeitszeit, Ferien und Feiertage

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 40 Stunden und kann flexibel gestaltet werden. Der jährliche Ferienanspruch liegt bei 22 Tagen. Dieser erhöht sich mit zunehmendem Lebensalter auf 25 Tage ab 40 Jahren, auf 27 Tage ab 50 Jahren und auf 30 Tage ab 60 Jahren. Zusätzlich gewährt zRächtCho NWCH freiwillig mehrere zusätzliche Halbtage, beispielsweise an Fasnacht, Silvester und Heiligabend.

Familienergänzende Kinderbetreuung

Wir unterstützen Mitarbeitende mit Kindern, indem wir zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Kinder Beiträge zur familienergänzenden Kinderbetreuung leisten. Die Kosten für diese Betreuung werden monatlich bis zu einem maximalen Betrag von 450 CHF übernommen. Die entsprechenden Belege sind monatlich einzureichen.

Unbezahlter Urlaub

Die Geschäftsführung kann, sofern die betrieblichen Bedingungen es zulassen, unbezahlten Urlaub gewähren. Bei einem unbezahlten Urlaub von mehr als 2 Monaten reduziert sich der Ferienanspruch ab dem dritten Monat proportional um 1/12.

Gesundheit/ Krankheit

Für zRächtCho NWCH ist die Gesundheit ihrer MitarbeiterInnen von zentraler Bedeutung. Auf verschiedenen Ebenen erfolgt ein betriebliches Gesundheitsmanagement. Im Falle längerer Krankheit greift in vielen Firmen sehr schnell eine Lohnreduktion von 20%. Nicht so bei zRächtCho NWCH. Bei unverschuldeter Arbeitsunfähigkeit aufgrund von Krankheit oder Unfall wird abhängig von den Dienstjahren der volle Lohn bis zu 90 Tage lang fortgezahlt und die Leistungen der Krankentaggeldversicherung mit eigenen Mitteln aufgestockt.

Verpflegung und Pausen

Zu den gesetzlich vorgeschriebenen Pausen gewährt unsere Organisation an einem vollen Arbeitstag täglich zwei bezahlte Pausen mit je max. 15 Minuten. Wasser, Kaffee oder Tee und Äpfel werden gratis gestellt.

Pratteln, im Juni 2024, aktualisiert am 18.6.2024

Die Geschäftsführung